



HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No:	İSG.HGTF.0001
Yayın Tarihi:	25.12.2025
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	1 / 5

HARCAMA BİRİMİ : Rektörlük

ALT BİRİM : İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü

Sıra No	Hassas Görev	Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)	Risk Düzeyi (Düşük/Orta/Yüksek)	Prosedürü (Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
1	Evrak Havale İşlemleri	- Zaman kaybı, - Hizmet kalitesinin düşmesi, - Görevin aksaması	Orta	Evrakların ilgili personele havale edilmesi, gizli evrakların kimsenin görmemesi için gizli olarak teslim alınması ve teslim edilmesi, gizli evrakları görmesi gereken kişi veya kişilerin görmesi,	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak,
2	Kanun, Yönetmelik ve Mevzuatların Takibi ve Uygulanma İşlemleri	- İş, zaman, hak, kurumsal güven ve itibar kaybı, - Yanlış işlem, - Kaynak israfı, -Görevin aksaması	Yüksek	Güncel bilgilerin takibinin sağlanması, eksikliklerin giderilmesi yönünde eğitim alınmasının sağlanması	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak, -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,
3	İzin İşlemleri	-Personelin mağdur olması, - Görevin aksaması	Orta	Toplu İş Sözleşmesi uyarınca ücretsiz mazeret izni ya da doğum sonrası ücretsiz izin talep eden işçilerin ve memurların yazışmalarının dikkatli ve özenli yapılması,	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,
4	Risk analizi yapılan birimlerin ve birimlerden bildirilen riskli durumların düzeltilmesi için gerekli	-Personelin mağdur olması, -Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem,	Yüksek	Alınan önlemlerin ve yapılan çalışmaların 6331 sayılı kanunun belirlediği şartlara uygun olarak yürütülmesini sağlamak	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,



HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No:	İSG.HGTF.0001
Yayın Tarihi:	25.12.2025
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	2 / 5

HARCAMA BİRİMİ : Rektörlük

ALT BİRİM : İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü

Sıra No	Hassas Görev	Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)	Risk Düzeyi (Düşük/Orta/Yüksek)	Prosedürü (Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
	koordinasyonu sağlamak (ilgili birimlere bildirmek) ve takibi	-Kaynak israfı, - İş kazası			-İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak, -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak
5	İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri (Çalışan eğitimi ve öğrenci eğitimleri)	- Personelin mağdur olması, - Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, - Yanlış işlem, - Kaynak israfı, - İş kazası	Yüksek	6331 sayılı kanunda belirtilen eğitim başlıkları konusunda yetkin kişiler tarafından eğitimin verilmesi	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak
6	İlgili birimlerin acil durum eylem planının hazırlanması	-Personelin mağdur olması, -Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı, - İş kazası	Yüksek	6331 sayılı kanunda belirtildiği şekliyle Acil Durum Eylem planının hazırlanması	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak



HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No:	İSG.HGTF.0001
Yayın Tarihi:	25.12.2025
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	3 / 5

HARCAMA BİRİMİ : Rektörlük

ALT BİRİM : İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü

Sıra No	Hassas Görev	Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)	Risk Düzeyi (Düşük/Orta/Yüksek)	Prosedürü (Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
7	İlgili birimlerin risk değerlendirme raporunun hazırlanması	- Personelin mağdur olması, - Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, - Yanlış işlem, - Kaynak israfı, - İş kazası	Yüksek	6331 sayılı kanunda belirtildiği şekliyle Risk Değerlendirme Raporunun hazırlanması	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak
8	Müfettiş denetimlerine eşlik etmek	- Personelin mağdur olması, - Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı	Yüksek	Müfettiş denetimlerinden ilgili birim çalışanlarına eşlik ederek istenen tüm bilgi ve düzeltmeler konusunda birime rehberlik etmek	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak
9	Kurum tarafından başvuru akreditasyon süreçleri için Koordinatörlüğe düşen görevleri yerine getirmek	- Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı,	Yüksek	Akreditasyon süreçlerinde 6331 sayılı kanunun zorunlu kıldığı ve yerine getirilmesi elzem olan koşulları yerine getirmek için çalışmak ve danışmalık hizmeti vermek	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak



HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No:	İSG.HGTF.0001
Yayın Tarihi:	25.12.2025
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	4 / 5

HARCAMA BİRİMİ : Rektörlük

ALT BİRİM : İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü

Sıra No	Hassas Görev	Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)	Risk Düzeyi (Düşük/Orta/Yüksek)	Prosedürü (Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
	ve oluşan evrakları dokümante etmek				olmak-İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak-EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak,
10	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantılarına katılmak	- Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı, - İş kazası	Yüksek	Kurulların oluşturulduğu birimlerde 6331, 2547, 4857 ve 657 sayılı kanunlara uygun olarak bilgi vermek ve kurulların yapıldığı birimlerde iş sağlığı ve güvenliği hakkında karar almak	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak -İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak,
11	İş Güvenliği Kurulları ile paylaşılan kurum ve çalışan bilgilerinin gizli tutulması	- Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, - Yanlış işlem, - Kaynak israfı, - Suç teşkil etmesi	Yüksek	İlgili birimlerin İş Güvenliği Kurullarında paylaşılan kurum ve çalışan bilgilerinin KVKK kapsamında gizli tutulması, üst makamlarca istenen belgelerin gene kanun çerçevesinde yazılı ve onay alınarak iletilmesi	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İlgili kanunlara hakim olmak



HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No:	İSG.HGTF.0001
Yayın Tarihi:	25.12.2025
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	5 / 5

HARCAMA BİRİMİ : Rektörlük

ALT BİRİM : İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü

Sıra No	Hassas Görev	Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)	Risk Düzeyi (Düşük/Orta/Yüksek)	Prosedürü (Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
---------	--------------	---	---------------------------------	---	--

HAZIRLAYAN

Adı Soyadı
Birim Yöneticisi

KONTROL EDEN

Adı Soyadı
Kalite Birim Sorumlusu

ONAYLAYAN

Adı Soyadı
Birim Amiri